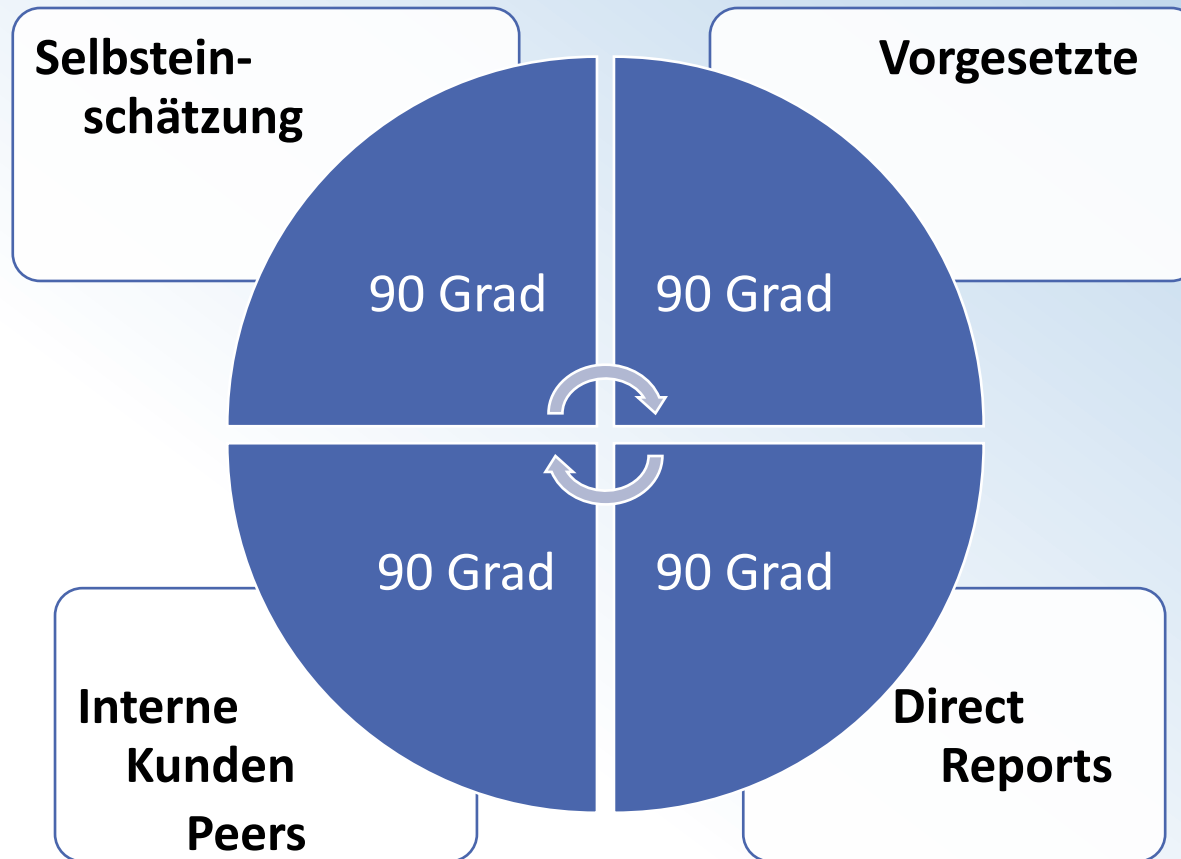


360° Feedback

Multirating



360° Feedback

Kompetenzen



Kompetenzmodell Compro+ der Inolution AG

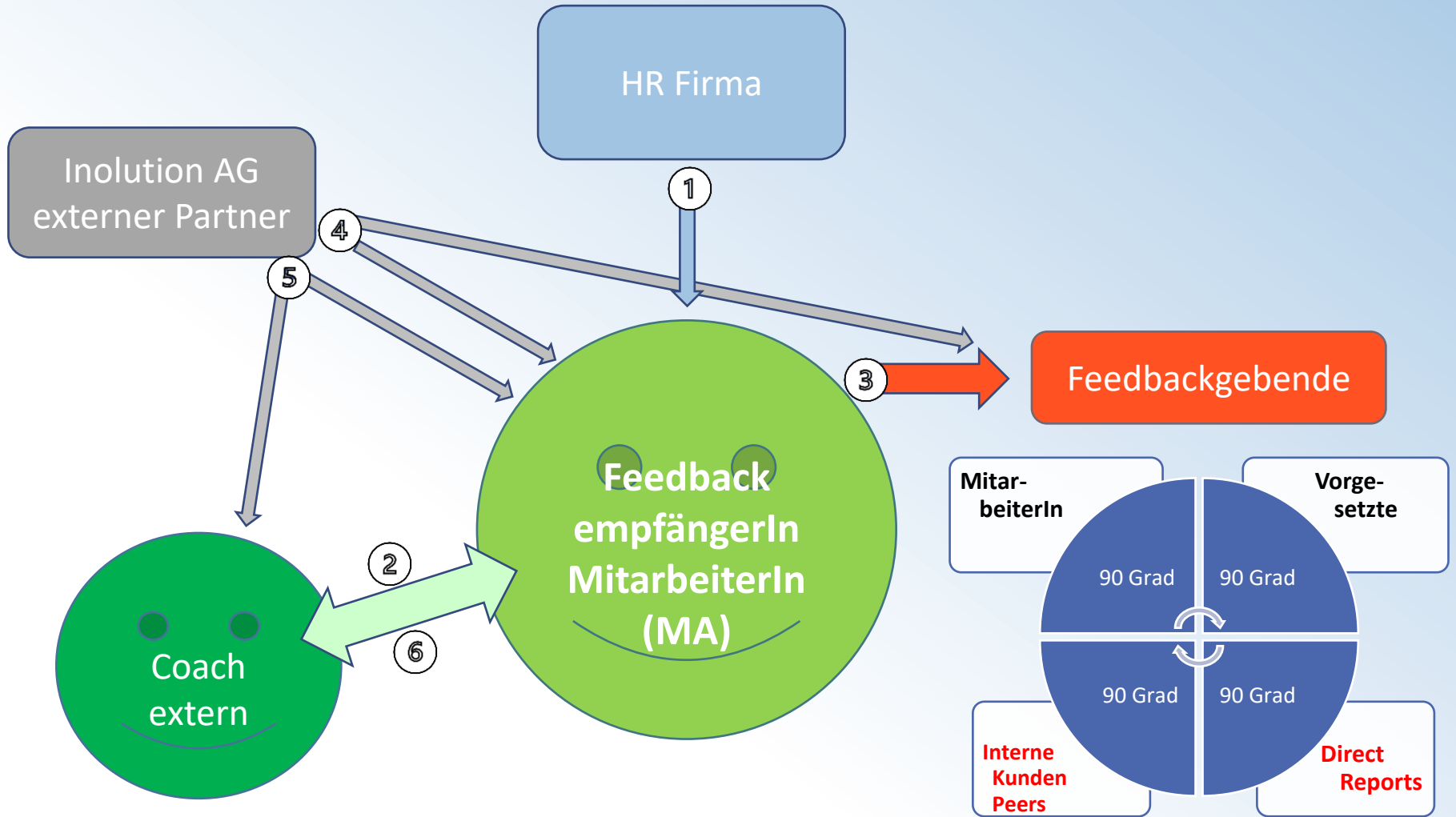
360° Feedback

Kompetenzen

Erfassung der Kompetenzen mit COMPRO+®

- COMPRO+® ist eine auf wissenschaftlichen Grundlagen basierende **Kompetenzanalyse**.
- Auf der Basis eines wirkungsorientierten Kompetenzmodells werden beobachtbare, kompetenzrelevante Arbeits- und Verhaltensprozesse eingeschätzt.

360° Feedback Ablauf



360° Feedback Planung

	Phase	Beteiligte / Inhalt
①	Start	<u>HR und Feedbackempfängerin (MA)</u> Anfrage / Zusage
②	Klienten-verhältnis	<u>Coach nimmt Kontakt zu MA auf</u> Briefing Ablauf und Ziele
③	Auswahl Feedbackgebende	<u>MA und Feedbackgebende</u> MA fragt Feedbackgebende an, sendet Liste an Coach
④	Feedbackphase	<u>Inolution / MA / Feedbackgebende</u> Versand und Ausfüllen der Fragebogen
⑤	Ergebnisrapport	<u>MA und Coach:</u> Versand Ergebnisrapport
⑥	Auswertung	<u>MA und Coach:</u> Auswertungsgespräche, Massnahmenplan

360° Feedback

Fragebogen

COMPRO+
Eine Lösung der INOLUTION
Deutsch

Selbsteinschätzung 08.10.2021 10:48:59 [Extern] [79952] [v7.5.10] [Datenschutzerklärung]

Kompetenzanalyse COMPRO+®
 COMPRO+® ist eine auf wissenschaftlichen Grundlagen basierende Kompetenz-Navigation. Auf der Basis eines wirkungsorientierten Kompetenzmodells werden beobachtbare, kompetenzrelevante Arbeits- und Verhaltensprozesse eingeschätzt. Bitte füllen Sie die Einschätzung rasch und zügig aus. Für das Ausfüllen von COMPRO+® benötigt man in der Regel 15-20 Minuten. Jedes Feld muss ausgefüllt werden und jeder Wert (1-7) kann beliebig oft verwendet werden.
 Benützen Sie bitte folgende Werteskala: **1 = gering ausgeprägt** bis **7 = ausserordentlich ausgeprägt** / **k.A.** = keine Angabe möglich

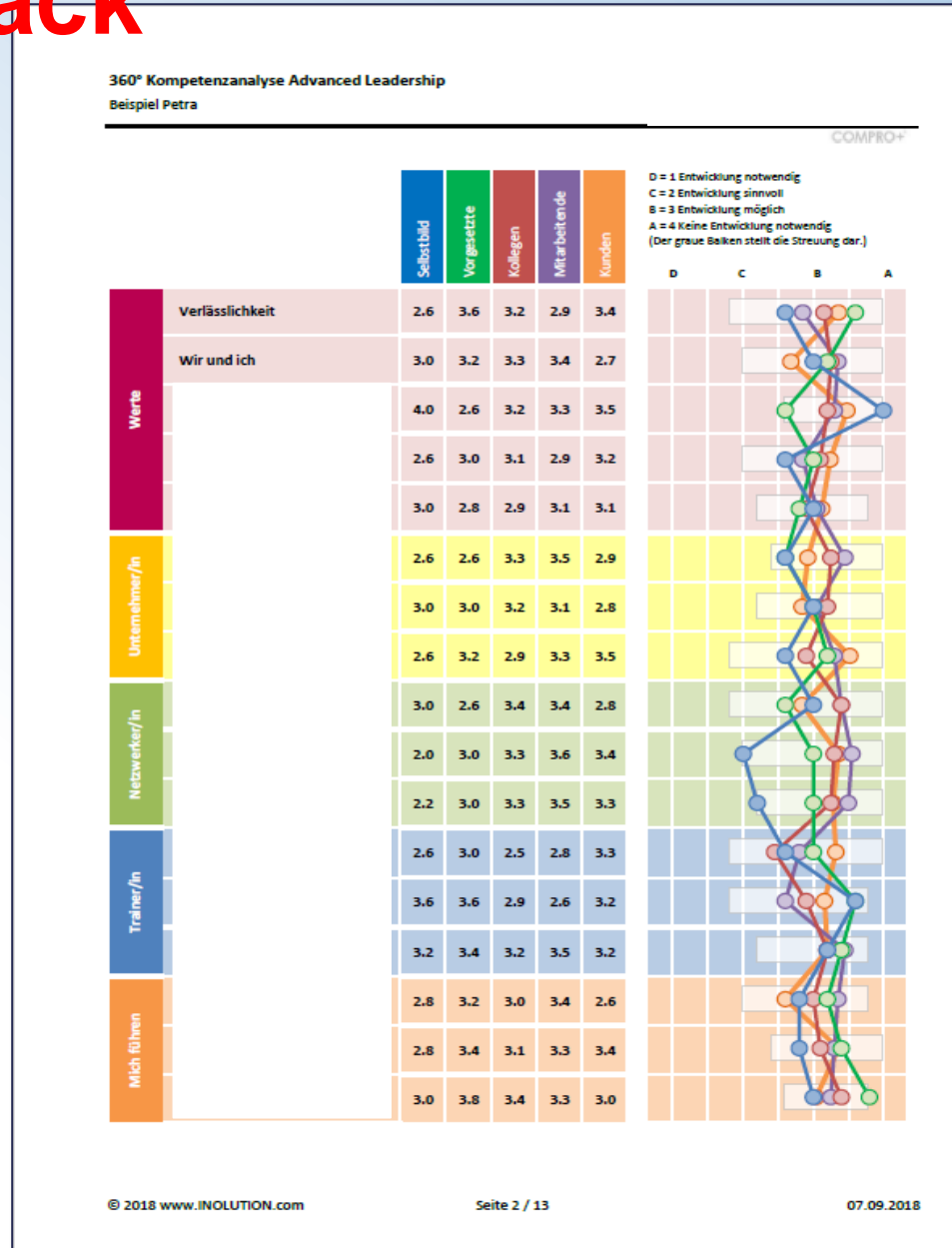
Name Vorname Anforderungsprofil ⓘ

	1	2	3	4	5	6	7	k.A.
Gesteht eigene Schwächen und Fehler ein	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Korrigiert die eigene Sicht bei neuen Fakten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt beobachtete und erlebte Situationen weiter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kommuniziert offen die eigene Meinung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Schätzt die eigene Leistungsfähigkeit realistisch ein	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Setzt übertragene Aufgaben gewissenhaft und sorgfältig um	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hält kommunizierte Verpflichtungen und Termine jederzeit ein	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hält vereinbarte Absprachen und Richtlinien ein	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stellt sehr hohe Qualitätsansprüche an die eigenen Prozesse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Setzt auch unangenehme Aufgaben diszipliniert um	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat Selbstvertrauen in die eigene Leistungsfähigkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Will Leistung kontinuierlich steigern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Möchte grössere Verantwortung übernehmen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sieht schwierige Bedingungen als Herausforderung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lernt aus Erfahrungen und Fehlern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Führt Mitarbeitende engagiert, gerne und motiviert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wirkt auf das Arbeitsumfeld und die Mitarbeitenden motivierend	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird von Mitarbeitenden als Vorbild wahrgenommen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

360° Feedback

Beispiel Ergebnis Report

Anonymisierte
Antworten



360° Feedback

Vertraulichkeit

- ✓ Klientenverhältnis und geschützter Raum zwischen Feedbackempfangenden und externem Coach
- ✓ Ergebnisrapporte sehen nur Feedbackempfangende und Coach. Dieser darf nicht weitergegeben werden, aufgrund der Vertraulichkeit anderer Feedbackgebenden gegenüber
- ✓ Feedbackempfangende entscheiden, in wieweit Vorgesetzte involviert sind oder nicht
- ✓ Inolution garantiert Datenschutz, Erklärung im Fragebogen
- ✓ Übermittlung der Daten erfolgt über eigenes SSL Zertifikat mit Verschlüsselung

360° Feedback

Auswertung, Analyse, Ziele

Auswertungsgespräche mit Mitarbeitenden:

- Klientenverhältnis mit externem Coach
- Sorgfältige Analyse und Vergleich Selbst- und Fremdeinschätzung
- Gemeinsame Interpretation der Ergebnisse
- Festlegen von Entwicklungszielen und Massnahmen

